**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «МАРГУЦЕКСКОЕ» МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ГОРОД КРАСНОКАМЕНСК И КРАСНОКАМЕНСКИЙ РАЙОН» ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «10» февраля 2014г. № 11

с. Маргуцек

**Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения культуры «Маргуцекский Дом культуры»**

В целях приведения нормативной правовой базы муниципального казенного учреждения культуры «Маргуцекский Дом культуры» в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации и Забайкальского края, руководствуясь ст.ст. 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Решением Совета сельского поселения «Маргуцекское» от 03 октября 2011г. № 28 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета сельского поселения «Маргуцекское» муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края», Постановлением Администрации сельского поселения «Маргуцекское» от 04 октября 2011 года № 75 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера для работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета сельского поселения «Маргуцекское» муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края», ст. 27, Постановлением Администрации сельского поселения «Маргуцекское» от 28 февраля 2013г. № 09 «Об утверждении размеров повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) по соответствующей профессиональной квалификационной группе перечня профессий (специальностей) и должностей по категориям работников муниципальных учреждений культуры сельского поселения «Маргуцекское» муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, принимающих непосредственное участие в оказании муниципальных услуг», Постановлением Администрации сельского поселения «Маргуцекское» 27 марта 2013 года № 19 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера для работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета сельского поселения «Маргуцекское» муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края», Постановлением Администрации сельского поселения «Маргуцекское» от 18.10. 2013г. № 91 «О некоторых вопросах оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета сельского поселения «Маргуцекское» муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, Устава сельского поселения «Маргуцекское», Администрация сельского поселения «Маргуцекское»

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения культуры «Маргуцекский Дом культуры».

2. Признать утратившим силу Постановление Администрации сельского поселения «Маргуцекское» от 08.05.2013г. № 49 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального учреждения культуры «Дом Культуры» сельского поселения «Маргуцекское» муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район»

Забайкальского края».

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 марта 2014 года.

4. Настоящее постановление опубликовать (обнародовать) на информационном стенде администрации сельского поселения, в информационном бюллетене библиотеки сельского поселения и в информационной сети «Интернет»: www.margucek.ru.

5. Контроль за исполнение настоящего постановления возложить на Главу Администрации сельского поселения «Маргуцекское» (М.К. Мыльникова).

Глава сельского поселения М.К. Мыльникова

Утверждено:

постановлением Администрации

сельского поселения «Маргуцекское»

от «10» февраля 2014г. № 11

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ «МАРГУЦЕКСКИЙ ДОМ КУЛЬТУРЫ»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения культуры «Маргуцекский Дом Культуры» (далее – Положение) регулирует порядок и условия оплаты труда работников муниципального казенного учреждения культуры «Маргуцекский Дом культуры» (далее – Учреждение), финансирование оплаты труда которых осуществляется за счет средств бюджета сельского поселения «Маргуцекское».

1.2. Фонд оплаты труда (далее – ФОТ) работников муниципального казенного учреждения культуры «Маргуцекский Дом Культуры» (далее – работников) формируется на календарный год, исходя из утвержденного объема лимитов бюджетных обязательств. При формировании фонда объем средств на выплаты стимулирующего характера должен составлять не менее 10 процентов от средств, предусмотренных в ФОТ Учреждения на выплату должностных окладов, с учетом районного коэффициента и надбавки за стаж работы в Забайкальском крае (Читинской области). Для стимулирования работников за качество труда можно использовать до 50 процентов ежегодного объема средств доходов от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

1.4. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.5. Заработная плата работников, включая размеры должностных окладов, компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами сельского поселения «Маргуцекское», а также с учетом мнения представительного органа работников и настоящего Положения.

1.6. Система оплаты труда устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

- государственных гарантий по оплате труда;

- перечня видов выплат компенсационного характера в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и постановлением Администрации сельского поселения «Маргуцекское» муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края от 27.03.2013г. № 19 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера для работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета сельского поселения «Маргуцекское» муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края»;

- перечня видов выплат стимулирующего характера для работников, утвержденного постановлением Администрации сельского поселения «Маргуцекское» от 04.10.2011г. № 75 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера для работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета сельского поселения «Маргуцекское» муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края»;

- единых рекомендацией по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- мнения представительного органа работников.

**2. Порядок и условия оплаты труда работников муниципального казенного учреждения культуры «Маргуцекский Дом культуры»**

2.1. Оплата труда работников включает в себя;

- должностные оклады;

- компенсационные выплаты;

- стимулирующие выплаты.

2.2. Для определения профессиональных квалификационных групп работников используются приказы Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации согласно приложению № 1.

2.3. Должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих выплат.

2.4. Размеры должностных окладов работников устанавливаются в соответствии с профессиональной квалификационной группой по занимаемой должности, за профессиональное мастерство при наличии квалификационной категории (Приложение N 2).

2.5. Должностные оклады работников с учетом квалификационной категории устанавливаются на основании решения аттестационной комиссии Учреждения, и действует в течение 5 лет. В случае отказа от прохождения аттестации на подтверждение квалификационной категории или пропуска срока переаттестации по неуважительной причине, работнику устанавливается минимальный должностной оклад по занимаемой должности (с учетом стажа работы) на основании протокола аттестационной комиссии.

2.6. Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности образует новый должностной оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

2.7. Согласно Закону Российской Федерации «О социальном развитии села» от 21.12.1990г. и разъяснений Минтруда Российской Федерации № 362 – ВЯ от 27.02.1996г. работники культуры, находящиеся в сельской местности, могут пользоваться 25 процентной надбавкой к должностным окладам и образует новый оклад.

2.8. С учетом условий труда работникам устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

2.9. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2.10. Размеры должностных окладов работников закрепляются в трудовых договорах с работниками и используются при составлении штатного расписания.

2.11. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо зависимости от выполненного объема работ.

**3. Порядок и условия установления компенсационных выплат**

3.1. За работу, связанную с особыми условиями труда и режимом работы, на основании постановления Администрации сельского поселения «Маргуцекское» от 27.03.2013 года № 19 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера для работников муниципальных учреждений сельского поселения «Маргуцекское» муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края», работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при выполнении работ различной квалификации;

при совмещении профессий;

- за сверхурочную работу;

- за работу в ночное время;

- за работу в выходные и праздничные дни;

- за работу с разделением смены на части (с перерывом работы свыше двух часов);

- за разъездной характер работы;

при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

- выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей;

- за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;- за дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей;

- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и др.

3.2. На основании Федерального закона от 19.06.2000г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (в редакции от 03.12.2012 № 232-ФЗ), работникам всех учреждений производиться регулирующая доплата по основной должности до минимального размера оплаты труда. Размер регулирующей доплаты производиться в суммовом выражении без начисления районного коэффициента и процентной надбавки.

3.3. Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не предусмотрено действующим законодательством Российской Федерации.

3.4. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты работникам не производиться.

3.5. Доплата за работу в ночное время производится в соответствии со ст. 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Доплата за работу в ночное время производится в размере 35 процентов часовой ставки или должностного оклада за каждый час работы в ночное время.

3.6. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации и оплачивается не менее чем:

- в размере одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

- в размере двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.7. Работникам, в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Совета Министров СССР от 08.12.1977 г. № 1067-347 к заработной плате для лиц, работающих в организациях, финансируемых из бюджета сельского поселения «Маргуцекское» устанавливаются:

- районный коэффициент в размере 1,4;

- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в остальных районах Севера, где установлены районные коэффициенты (далее – процентная надбавка), в размере 10 процентов заработной платы по истечении первого года работы с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не выше 30 процентов.

Работникам в возрасте до 30 лет, вступившим в трудовые отношения с учреждением, процентная надбавка выплачивается в полном размере с первого дня работы, если они прожили не менее пяти лет в районах крайнего Севера и приравненных к ним местностям, а также остальных районах Севера, где установлены районные коэффициенты, и в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы, если они прожили не менее одного года в указанных районах и местностях. Общий размер надбавки не может превышать 30 процентов.

3.8. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со ст. 152 Трудового кодекса Российской Федерации и оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.9. Доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания устанавливаются работнику при совмещении им профессий (должностей) или при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.10. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.11. Конкретные размеры компенсационных выплат устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором.

3.12. Надбавки, указанные в настоящем Разделе, не образуют новый оклад и не учитываются при начислении стимулирующих выплат.

**4. Порядок и условия установления стимулирующих выплат**

4.1. В целях поощрения работников и стимулирования качественной и эффективной работы в учреждении устанавливаются выплаты стимулирующего характера, на основании постановления Администрации сельского поселения «Маргуцекское» от 04.10.2011 г. № 75 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера для работников муниципальных учреждений сельского поселения «Маргуцекское» муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края».

4.2. Работникам могут быть установлены следующие виды выплат:

- за интенсивность и высокие результаты работы до 100%;

- за качество выполняемых работ до 100%;

- за стаж непрерывной работы, выслугу лет от 5% до 30%;

- за профессиональное мастерство и классность;

- за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;

- за ученую степень, звания «заслуженный», «народный», почетные звания, согласно приложения № 3;

- премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год) до 100%;

- премиальные выплаты за выполнение особо важных и срочных работ (на срок их проведения) до 50%;

- выплаты молодым специалистам, согласно приложения № 4;

- иные выплаты стимулирующего характера (по распоряжению Главы Администрации сельского поселения «Маргуцекское»), руководителя муниципального казенного учреждения культуры «Маргуцекский Дом культуры».

4.3. Надбавка к должностному окладу за почетные звания, звания "заслуженный", "народный", ученую степень применяются только по основному месту работы.

Размеры выплаты к должностному окладу за почетные звания, звания "заслуженный", "народный" работникам Учреждения приведены в Приложении № 3 к настоящему Положению.

При наличии у работника нескольких оснований для установления надбавки за почетное звание применяется одна из них по выбору работника.

4.4. В целях социальной защищенности, повышения социального статуса и закрепления молодых специалистов муниципального казенного учреждения культуры «Маргуцекский Дом культуры» может устанавливаться надбавка к должностному окладу (Приложение № 4).

Под молодыми специалистами понимаются выпускники высших и средних профессиональных учебных заведений, заключившие непосредственно по окончании учебных заведений трудовой договор с Учреждением.

4.5. Выплата надбавок молодым специалистам производится в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

4.6. Руководителю муниципального казенного учреждения культуры «Маргуцекский Дом культуры» может быть установлена персональная надбавка к должностному окладу.

Решение об установлении персональной надбавки к должностному ок­ладу и ее размере руководителю муниципального казенного учреждения культуры «Маргуцекский Дом культуры» принимается Главой Администрации сельского поселения «Маргуцекское».

4.7. Работникам муниципального казенного учреждения культуры «Маргуцекский Дом культуры» может быть установлена персональная надбавка к должностному окладу.

Решение об установлении персональной надбавки к должностному окладу и ее размере работникам Учреждения принимается руководителем персонально в отношении конкретного работника с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов.

Размер персональной надбавки устанавливается до 100% должностного оклада.

4.8. Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в соответствии с Положением Учреждения об установлении выплат стимулирующего характера и критериями для установления стимулирующих выплат, позволяющими оценить результативность и качество работы.

4.9. Размеры и условия выплат стимулирующего характера работникам Учреждения устанавливаются коллективным договором, локальным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда.

4.10. Для работников устанавливается система премирования в соответствии с Положением о премировании утвержденным руководителем учреждения.

С целью поощрения работников муниципального казенного учреждения культуры «Маргуцекский Дом культуры», руководитель учреждения может устанавливать премии по итогам работы за месяц, квартал, год.

С целью поощрения руководителя муниципального казенного учреждения культуры «Маргуцекский Дом культуры», Глава Администрации сельского поселения «Маргуцекское» может устанавливать премии по итогам работы за месяц, квартал, год.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютном выражении.

4.11. Также работникам могут выплачиваться единовременные премии в следующих случаях:

- при присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации, награждении Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации, а также к профессиональным праздникам и иных случаях;

- за выполнение особо важных и срочных работ (выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качество);

- премия работникам из числа художественного, артистического персонала в зависимости от их фактической загрузки в репертуаре, участию в подготовке новой программы, тематических лекций и других мероприятий.

4.12. Выплата единовременной премии работникам Учреждения производиться по решению руководителя муниципального казенного учреждения культуры «Маргуцекский Дом культуры», в пределах фонда оплаты труда в учреждении.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу или ставке работника, так и в абсолютном выражении. Максимальным размером премия не ограничивается.

4.13. Руководитель учреждения имеет право самостоятельно снижать размер или лишать работника премии по итогам работы за неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей или ухудшение показателей работы в соответствии с критериями лишения премии, на основании Положения о премировании утвержденным руководителем учреждения.

4.14. Надбавки, указанные в настоящем Разделе не образуют новый оклад и не учитываются при начислении компенсационных выплат, кроме районного коэффициента и надбавки за стаж работы в Читинской области (Забайкальском крае).

**5. Оплата труда руководителей и главных бухгалтеров муниципального казенного учреждения культуры «Маргуцекский Дом культуры»**

5.1. Заработная плата руководителя, главного бухгалтера учреждения культуры, включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размер должностного оклада руководителя, главного бухгалтера учреждения культуры устанавливается в соответствии с настоящим положением, и определяется трудовым договором.

5.3. Должностной оклад работников и руководителя устанавливается в фиксированном размере на основе отнесения учреждения к группе по оплате труда на основе объёмных показателей деятельности (Приложение № 5)

5.4. Должностной оклад руководителя, главного бухгалтера работающих в сельской местности, повышаются на 25 % и образуют новый оклад.

5.5. Выплаты компенсационного характера руководителю, главному бухгалтеру Учреждения, устанавливаются в соответствии с Разделом 3 настоящего Положения.

5.6. Выплаты стимулирующего характера руководителю, главному бухгалтеру Учреждения, устанавливаются Главой Администрации сельского поселения «Маргуцекское» в соответствии с Положением об установлении выплат стимулирующего характера с учетом критериев для установления таких выплат, позволяющих оценить результативность и качество работы.

5.7. Глава администрации сельского поселения «Маргуцекское» вправе приостановить стимулирующие выплаты руководителю и главному бухгалтеру, уменьшить или отменить их выплату.

5.8. Условия и порядок премирования руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения культуры, устанавливаются в соответствии с Положением о премировании.

5.9. Размер выплат компенсационного и стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу или абсолютном выражении.

**6. Материальная помощь**

6.1. Материальная помощь может оказываться всем работникам Учреждения.

6.2. Материальная помощь выплачивается в размере 2000 рублей (работникам, работающим на неполной ставке - 1000 рублей) по личному заявлению работника в случаях, установленных Положением о материальной помощи, утвержденным руководителем учреждения.

6.3. Выплата материальной помощи работникам производится в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

6.4. Материальная помощь не входит в систему оплаты труда, носит непроизводственный характер и не связана с результатами работы работника Учреждения.

**7. Другие вопросы оплаты труда**

7.1. Штатное расписание работников Учреждения, ежегодно утверждается руководителем учреждения и согласовывается с Главой Администрации сельского поселения «Маргуцекское».

7.2. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения функций, задач и объемов работ, возложенных на учреждение.

7.3. При отсутствии или недостатке соответствующих бюджетных финансовых средств руководитель учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих выплат, уменьшить или отменить их выплату.

7.4. В случае задержки выплаты заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение 1

к Положению об оплате труда работников

муниципального казенного учреждения

культуры «Маргуцекский Дом Культуры»

утвержденным Постановлением

«10» февраля 2014г. № 11

**Перечень**

**приказов Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, утверждающие состав профессиональных квалификационных групп**

1. Приказ Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007г. № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам» (зарегистрирован в Минюсте России 27 сентября 2007г. № 10191);

2. Приказ Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» (зарегистрирован в Минюсте России 1 октября 2007г. № 10222);

3. Приказ Минздравсоцразвития России от 14 марта 2008г. №121 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии» (зарегистрирован в Минюсте России 3 апреля 2008 г. № 11452);

4. Приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован в Минюсте России 18 июня 2008г. № 11858);

5. Приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (зарегистрирован в Минюсте России 23 июня 2008г. № 11861).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 2

к Положению об оплате труда

работников муниципального

казенного учреждения культуры

«Маргуцекский Дом культуры»

утвержденным Постановлением

от«10» февраля 2014г. № 11

**РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ С УЧЕТОМ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ ПО ДОЛЖНОСТЯМ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ «МАРГУЦЕКСКИЙ ДОМ КЛЬТУРЫ»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | **Профессиональная квалификационная группа /**  **квалификационный уровень** | **Должностной оклад (руб.)** | |
| 1 | 2 | 3 | |
| 1. | **Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007г. №570** | | |
| 1.1. | Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" |  |
|  | Аккомпаниатор II категории-  (среднее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу) | **3488** | |
|  | Аккомпаниатор 1 категории  (высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу ,или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3лет) | **3832** | |
|  | Культорганизатор  (среднее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу) | **3488** | |
|  | Культорганизатор 2 категории  (высшее профессиональное образование без предъявления к стажу работы, или среднее профессиональное образование, и стаж работы по профилю не менее 3 лет) | **3832** | |
|  | Культорганизатор 1 категории  (среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее одного года() | **4212** | |
| 1.2. | Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии" |  | |
|  | Директор Дома культуры  (высшее профессиональное образование без предъявления к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет) | **3921** | |
|  | Художественный руководитель  В культурно-просветительных учреждениях и организациях, не отнесенных к группе по оплате труда | **3949** | |
|  | Художественный руководитель  В культурно-просветительных учреждениях и организациях, отнесенных к 4 группе по оплате труда | **5023** | |
|  | Художественный руководитель  в культурно-просветительских учреждениях, отнесенных к 2 группе оплате труда | **6255** | |
| 2 | **Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих, утвержденные Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.05. 2008 г. № 248н** | | | |
| 2.1. | Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" |  | |
|  | 1 квалификационный уровень |  | | |
|  | Гардеробщик; дворник; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; истопник; подсобный рабочий. | **2088** | |

Приложение № 3

к Положению об оплате труда

работников муниципального

казенного учреждения культуры

«Маргуцекский Дом культуры»

утвержденным Постановлением

от«10» февраля 2014г. № 11

**Размеры выплаты к должностному окладу за почетные звания, звания «заслуженный», «народный» работникам муниципального казенного учреждения культуры «Маргуцекский Дом Культуры»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование стимулирующей выплаты (надбавки) | Размер повышающей надбавки |
| 1 | Надбавка за ученую степень доктора наук (при условии работы по соответствующему профилю) | 20% |
| 2 | Надбавка за почетное звание «Народный артист» | 20 % |
| 3 | Надбавка за почетное звание «Заслуженный деятель искусств», «Заслуженный артист», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации» | 10 % |
| 4 | Надбавка за почетное звание «Заслуженный работник культуры Читинской области», «Заслуженный работник культуры Забайкальского края», «За достижения в культуре», «За отличную работу», «Отличник образования Российской Федерации» | 5 % |

Выплата надбавок к должностному окладу за ученую степень, почетные звания, звания «заслуженный», «народный» производится в пределах, имеющихся у муниципального учреждения средств.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 4

к Положению об оплате труда

работников муниципального

казенного учреждения культуры

«Маргуцекский Дом культуры»

утвержденным Постановлением

от«10» февраля 2014г. № 11

**Размер и порядок установления надбавки молодым специалистам муниципального казенного учреждения культуры «Маргуцекский Дом культуры»**

1. Надбавка молодым специалистам устанавливается в целях социальной защищенности, повышения социального статуса и закрепления молодых специалистов в муниципальных учреждениях.

2. Под молодыми специалистами понимаются выпускники высших и средних профессиональных учебных заведений, заключившие непосредственно по окончании учебных заведений трудовой договор с муниципальными учреждениями.

3. Надбавка молодым специалистам устанавливается в размере 20 процентов должностного оклада.

4. Надбавка устанавливается молодым специалистам на срок до трех лет.

5. Выплата надбавок молодым специалистам производится в пределах, имеющихся средств у муниципального учреждения.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 5

к Положению об оплате труда

работников муниципального

казенного учреждения культуры

«Маргуцекский Дом культуры»

утвержденным Постановлением

от«10» февраля 2014г. № 11

**1. ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ «МАРГУЦЕКСКИЙ ДОМ КУЛЬТУРЫ», И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ ИХ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

**1.1. Объемные показатели деятельности муниципальных учреждений культурно-досугового типа**

|  |  |
| --- | --- |
| **Группы по оплате труда** | **Сумма условных единиц** |
| I | свыше 500 |
| II | от 350 до 500 |
| III | от 200 до 350 |
| IV | от 100 до 200 |
| Не отнесенных к группе по оплате труда | до 100 |

Количество условных единиц определяется следующим образом:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Количество клубных формирований | 5 единиц | за одно клубное формирование |
| Количество культурно-досуговых мероприятий на платной основе на одного творческого работника | 1 единица | за каждое мероприятие |
| Количество коллективов, имеющих звание «народный» (образцовый) | 10 единиц | за каждый коллектив |
| Количество концертов ими данных | 1 единица | за каждый концерт |
| Количество платных услуг | 2 единицы | за каждый вид платных услуг |
| Участие творческих коллективов в смотрах, фестивалях, конкурсах | | |
| международных | 15 единиц | за каждое участие |
| всероссийских | 10 единиц | за каждое участие |
| межрегиональных | 5 единиц | за каждое участие |
| региональных | 4 единицы | за каждое участие |
| межмуниципальных | 3 единицы | за каждое участие |
| районных (окружных) | 2 единицы | за каждое участие |
| Численность участников в постоянно действующих в течение одного года кружках художественной самодеятельности | 5 единиц | за каждые 20 участников художественной самодеятельности на одного работника кружка |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_